Разработка профессионального стандарта: как проверить результат разработки



Несколько слов о ПС

ПС - закономерный и объективный процесс развития квалификационных характеристик

Разработка всех ПС идет по утвержденным правилам (Постановление Правительства РФ, приказы Минтруда России)

Содержание ПС формируется «носителями деятельности»

Проект ПС проходит широкое профессионально-общественное обсуждение

ПС не содержит дополнительных (новых) требований к квалификации в части требований к образованию/обучению и/или опыту работы и/или условиям допуска к работе

ПС содержит обновленные/уточненные требования к содержанию деятельности (ТФ/ТД/НУ/НЗ)

Несколько слов о ПС

ТК РФ ст. 195.1

Профессиональный стандарт — характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции

Квалификация — уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

Основные документы

«О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов»

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013г. №23

Приказы Минтруда России:

«Об утверждении макета профессионального стандарта»

от 12 апреля 2013г. № 147н (с изменениями от 29 сентября 2014г. № 665н)

«Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов» от 12 апреля 2013г. № 148н

«Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта» от 29 апреля 2013г. № 170н

«Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»

от 30 сентября 2014г. № 671н

«О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» от 29 сентября 2014г. № 667н

Методические рекомендации по формированию содержания ПС (ФГБУ «ВНИИ труда») Классификаторы

- Действующая (актуальная) версия макета (особенно при актуализации!!!)(Содержание; «профессия», Другие характеристики в ОТФ; ОКПДТР)
- Оформление профессионального стандарта (форма, размер и цвет шрифта, используемого для формирования наименование проекта ПС, его разделов и подразделов, технических полей; цвет границ ячеек; ориентация страниц документа) выполнено в соответствии с требованиями Методических рекомендаций
- ВПД (наименование и цель):

наименование ВПД сформировано через отглагольное существительное формулировка наименования отражает общую цель, характер и результаты труда, методы, используемые в трудовой деятельности в рамках ВПД обеспечено соответствие наименования ПС, наименования ВПД и содержания ПС основная цель ВПД кратко и информативно отражает результат вида профессиональной деятельности обеспечено соответствие наименования и цели ВПД

• Классификаторы: ОКЗ и ОКВЭД

II Раздел ПС:

ОТФ:

- код оформлен в виде заглавной буквы латинского алфавита, начиная с первой буквы
- уровень квалификации определен в соответствии с характеристиками, содержащимися в уровнях квалификации в целях подготовки профессиональных стандартов, утверждаемых Министерством (далее Уровни квалификации)
- перечень ОТФ начинается с ОТФ наименьшего уровня квалификации для разрабатываемого проекта
- ОТФ представляет совокупность связанных между собой ТФ, сложившуюся в результате разделения труда в конкретном производственном процессе
- наименование ОТФ отражает специфику ВПД, включает «действие-предмет-контекст»
- в формулировках ОТФ не использованы многозначные слова (например, участие, взаимодействие и др.), открытые перечни, слова на иностранных языках

ТФ: аналогичная проверка на соответствие Макету ПС и Метод. Рекомендациям!!!! НАИМЕНОВАНИЯ ОТФ И ТФ в разных разделах ПС должны быть ОДИНАКОВЫМИ

III Раздел ПС (ОТФ):

Возможные наименования должностей, профессий: основные для ОТФ, а не все возможные; особое внимание ТК РФ ст. 57 (компенсации и льготы);

Требования к образованию и обучению: соответствие формулировок ФЗ «Об образовании в РФ»; возможно несколько траекторий; указывают уровень\вид образования;

Требования к опыту практической работы: требования для выполнения деятельности, а не для должности; «характер и продолжительность работы»;

Особые условия допуска к работе: ссылки на НПА;

Дополнительные характеристики: ОКЗ; ЕТКС/ЕКС; ОКПДТР; ОКСО

Уровень квалификации ОТФ

СООТВЕТСТВИЕ ВСЕХ ХАРАКТЕРИСТИК ДРУГ ДРУГУ!!!!!

III Раздел ПС (ТФ):

ТД:

- перечень ОСНОВНЫХ ТД, обеспечивающих выполнение трудовой функции
- перечень ТД представляет собой СИСТЕМУ
- формулировки ТД отражают специфику ВПД/ОТФ/ТФ
- формулировки ТД соответствуют требованиям п.2 Методических рекомендаций по разработке проекта профессионального стандарта
- формулировки ТД не дублируют ТФ и ОТФ

НУ:

- перечень НУ, обеспечивающий выполнение всех ТД конкретной ТФ
- НУ сформулированы через глаголы в неопределенной форме
- формулировки НУ отражают специфику ВПД/ОТФ
- формулировки НУ не дублируют ТД/ТФ/ОТФ
- формулировки НУ не содержат многозначные слова, открытые перечни
- обеспечено единообразие формулировок идентичных умений, указанных в разных ТФ

III Раздел ПС (ТФ): H3:

- перечень НЗ, обеспечивающих выполнение всех ТД конкретной ТФ
- перечень НЗ конкретной ТФ не содержит повторов\дублирований.
- формулировки НЗ отражают специфику ВПД/ОТФ
- формулировки НЗ не содержат наименований конкретных методов, документов, «открытые перечни»
- обеспечено единообразие формулировок идентичных знаний, указанных в разных ТФ

IV Раздел ПС:

- указана следующая информация **об ответственной организации**: организационно правовая форма, наименование организации и информация о местонахождении: город/ населенный пункт; ФИО и должность руководителя организации
- указана следующая информация об **организациях разработчиках** профессионального стандарта: организационно правовая форма, наименование организации и информация о местонахождении: город/ населенный пункт

Пояснительная записка (п. 17 Метод. Рекомендаций)

Содержание разделов пояснительной записки

Приложения 1-3

Наличие согласований (профильные ФОИВ, СПК, профсоюз)